

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного
комитета

Н.Б. Стуловская

«20» ноября 2017 г.

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Управляющего
Совета

А.А. Оганесян

«20» ноября 2017 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГБОУ Романовская
школа

Т.Ю. Щипкова

«20» ноября 2017 г.

ИЗМЕНЕНИЯ

в Положение о системе оплаты труда сотрудников

ГБОУ Романовская школа

Дополнить Положение о системе оплаты труда сотрудников ГБОУ Романовская школа пунктом 7.11 со следующим содержанием:

- С целью стимулирования работников вводится городская надбавка за активное участие в развитии МЭШ, выплата которой осуществляется на основании приказа Учредителя или приказа образовательной организации.

- Грант за достижение высоких результатов, выплачивается при получении бюджетных ассигнований, предусмотренных Департаменту образования города Москвы законом города Москвы о бюджете города Москвы на соответствующий финансовый год и плановый период в рамках выполнения соответствующих мероприятий.

- Выплаты сотрудникам в рамках государственных работ утвержденных государственным заданием, производятся на основании сметы в рамках фонда отведенного на оплату труда.

I. Пункт 7.10 «Положения о системе оплаты труда сотрудников ГБОУ Романовская школа» читать в следующей редакции:

Установить заработную плату руководителя класса по следующей формуле:

ЗПрк = Бч+КрхКО, где:

Бч – доплата в размере 500 руб. 00 коп. за одного обучающегося.

Кр – коэффициент за место в «Рейтинге классов»

КО – количество баллов по критериальному оцениванию

Перерасчет заработной платы в связи с изменением контингента обучающихся производится два раза в год на 01 сентября и 01 января текущего учебного года.

II. Дополнить «Положение об оплате труда» пунктом 7.17 следующего содержания:

Заработная плата выплачивается работнику двумя частями не реже чем каждые полмесяца в день установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Наличие в календарном месяце нерабочих праздничных дней не является основанием для снижения заработной платы работникам, получающим оклад (должностной оклад).

Для всех случаев определения размера средней заработной платы (среднего заработка), предусмотренных действующим законодательством, устанавливается единый порядок ее исчисления.

Для расчета средней заработной платы учитываются предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у соответствующего работодателя.

Не включаются в расчет средней заработной платы (разовые целевые выплаты, на которые не предусмотрены средства для выплат отпускных и больничных листов):

- поощрительная городская надбавка за активное участие в развитии МЭШ;
- стимулирующие выплаты Лауреату Гранта Мэра Москвы в сфере образования за достижение высоких результатов в образовательной деятельности по итогам учебного года;
- выплатам сотрудникам в рамках государственных работ утвержденных государственным заданием.